

# Economia

ECONOMIA@ECO.BG.IT  
www.ecodibergamo.it/economia/section/

## Ergolab: se il sociale porta anche fatturato dalle Orobie a Miami

**Etica e impresa.** La cooperativa Impegno Sociale anche quest'anno vedrà un +20% del volume d'affari. Su 49 lavoratori in organico, 11 persone svantaggiate

MARIAGRAZIA MAZZOLENI

Dalle Orobie alle spiagge di Miami. Il business della cooperativa Impegno Sociale allarga i confini e, con la stampa di abbigliamento personalizzato targato Ergolab, raggiunge la Florida.

Un bel risultato per la società bergamasca che continua il suo percorso virtuoso tra etica e imprenditorialità e che, nell'arco di un anno, ha visto il volume d'affari passare da 800 mila a circa un milione e 300 mila euro. E prevede di chiudere il 2019 con un ulteriore crescita del 20%.

A trainare la cooperativa è appunto Ergolab, un progetto educativo e pedagogico - basato sul lavoro per ragazzi con disabilità gravi - nato all'interno del Patronato San Vincenzo di Sorisole, grazie a due educatori, Fabio Benigni e Francesco Sala che oggi ricoprono rispettivamente il ruolo di direttore e di responsabile pedagogico e della produzione della cooperativa Impegno Sociale.

Gli ingredienti del successo sono stati da subito innovazione

e inclusione sociale. Il laboratorio di serigrafia e stampa si è infatti orientato su tecniche alternative specializzandosi nei colori a base d'acqua e puntando sull'eco-compatibilità. Un progetto cominciato con la stampa di magliette - come quelle colorate che il prossimo 7 luglio vestiranno i partecipanti di «Save the mountains», l'evento promosso dal Cai di Bergamo - che adesso spazia a tutto l'abbigliamento promozionale, di lavoro e anche gadget, materiali adesivi e cartellonistica.

«Abbiamo completato in questi mesi la seconda linea produttiva - spiega Fabio Benigni - e potenziato l'area commerciale, privilegiando le grandi aziende dove oltre all'abbigliamento

**■ Gli ingredienti del successo sono innovazione e inclusione sociale. E ora l'e-commerce**

contiamo di promuovere anche il nostro nuovo settore dedicato alle pulizie». E continua anche l'innovazione, con cui Impegno Sociale è riuscita a fidelizzare clienti del calibro della multinazionale Serioplast per cui gestisce anche il magazzino on line. Sempre via web è stato potenziato lumachina mod.com, il sito di e-commerce attraverso cui i prodotti di Ergolab sono volati in Florida. Tra i clienti si confermano Decathlon Italia, Csi (nazionale), Emergency, la locale Uniacque e si aggiungono, oltre a Serioplast, Ivs Group e Tino Sana e, in tema di associazioni, Antea e Libera.

«Il mondo profit apprezza sia il fatto che siamo competitivi su livelli qualitativi alti, sostenibili e flessibili - sottolinea Samuele Rota, presidente recentemente riconfermato per il triennio 2019-2021 alla guida della cooperativa che, entro l'anno, trasferirà anche gli uffici nel capannone di Almè dove è ospitato Ergolab - sia la nostra vocazione solidaristica».

I lavoratori sono infatti saliti

## Al Politecnico di Milano corso di Food Engineering

Nuovo corso di laurea per ingegneri del cibo presentato al Politecnico di Milano. Percorso in inglese, legato alla filiera agroalimentare



La serigrafia Ergolab ad Almè. Con le vendite on line sono arrivate commesse anche dalla Florida

a quota 49 (oltre ai 60 collaboratori), di cui 11 sono persone svantaggiate. Impegno Sociale punta su lavori semplici come quello di pulizia e piccole manutenzioni, senza trascurare gli impegni storici della cooperativa. Si parte dal servizio di sorveglianza scolastica con i nonni vigili, per proseguire con il servizio di parcheggiatori per conto di Atb e quello di trasporto di persone anziane o con difficoltà di deambulazione all'interno del cimitero di Bergamo e chiudere con la collaborazione con le aziende obbligate per legge all'assunzione di disabili in percentuale alla quantità complessiva dei lavoratori.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

### Impegno Sociale-Ergolab

«Integrazione che ha portato buoni frutti»

Sono passati meno di due anni da quando la cooperativa Impegno Sociale ha incorporato Lumachina Mod, il marchio del progetto Ergolab, servizio di stampa su tessuto e serigrafia. «Una decisione che ha richiesto sforzi da parte di entrambe le parti, ma ha dato risultati al di là delle più rosee aspettative - precisa il presidente Samuele Rota -. Ora puntiamo a

nuovi sbocchi occupazionali nel settore pulizie e ad una struttura organizzativa più rispondente alle necessità attuali». L'organizzazione è snella per avere una maggior efficienza: oltre all'assemblea dei soci - oggi circa 80 - e al Cda di 5 membri, sono previste le figure del direttore, amministratore contabile, responsabile pedagogico e di chi segue le aree di intervento, dalla serigrafia al settore pulizie. Continuerà anche il progetto del laboratorio La Bussola - ospitato sempre ad Almè e realizzato con le coop del territorio - che propone orientamento lavorativo per ragazzi disabili dopo la scuola. M.M.

## Premio risultato Sacbo: aumento fino a 350 euro

Interessati 230 addetti

Arriva il primo accordo per il rinnovo del Premio di risultato ai lavoratori di Sacbo, la società di gestione dell'aeroporto di Orio, dopo la scissione che ha visto la nascita, ad inizio 2017, della «Bgy International Services», principale handling agent dello scalo. Per la prima delle due società, che impiega al momento circa 230 lavoratori, un'intesa per rinnovare il premio è stata siglata tra azienda (che non ha rilasciato dichiarazioni) e i delegati Rsu e Filt-Cgil, Fit-Cisl e Uiltrasporti di Bergamo.

«Finalmente abbiamo otte-

nuto un incremento economico coerente con gli ottimi risultati che lo scalo continua, anno dopo anno, a registrare - ha commentato Marco Sala, segretario generale della Filt-Cgil provinciale - .L'intesa sarà in vigore per il triennio, 2019-2021, ed erogherà un Premio che parte da 1.700 euro e arriverà, a regime, fino a 1.800 euro, segnando così un aumento fino a 350 euro netti rispetto al Premio precedente. Si tratta di un incremento sotto forma di welfare, mentre i restanti 1.450 possono essere fruiti o direttamente in busta paga o in percentuali di welfare, secondo le preferenze del singolo lavoratore. Non pos-



C'è l'accordo per il rinnovo del Premio ai lavoratori alla Sacbo

siamo che esprimere un giudizio positivo sia in termini economici, visto che l'aumento è cospicuo, sia perché viene introdotto un elemento incentivante nell'utilizzo delle piattaforme di welfare su cui registriamo ancora una certa resistenza da parte di alcuni lavoratori».

«Oltre al risultato sulla parte economica - aggiunge Antonio Scaini, segretario gene-

rale Fit-Cisl di Bergamo -, registriamo una risultato soddisfacente grazie alla valorizzazione della partita del welfare aziendale, strumento assolutamente indispensabile nella contrattazione di secondo livello. L'accordo rappresenta un risultato importante in un'infrastruttura in continua crescita, come l'aeroporto di Bergamo».

© RIPRODUZIONE RISERVATA

## Blocco degli straordinari Poste, polemica Cgil-Cisl

Per conciliazione fallita

I rapporti con Poste italiane tracciano un solco tra le posizioni della Cgil e della Cisl. La prima ieri ha proclamato il blocco degli straordinari per i lavoratori di Poste Italiane di Bergamo, come nel resto della Lombardia, da ieri e fino a giovedì 18 luglio. La protesta parte dalla Slc-Cgil regionale: le procedure di conciliazione con l'azienda sono, infatti, fallite nel confronto avvenuto l'11 giugno scorso. Ora, dunque, per la Cgil è tempo di incrociare le braccia, almeno nelle ore di straordinario di cui «l'azienda abusa da tempo», come denuncia il sindacato.

«Poste Italiane non rispetta gli accordi che firma: ad esempio in tema di investimenti promessi sulle attrezzature necessarie per lavorare. Per il settore del recapito e della logistica, i motivi della protesta sono, ancora una volta, gli organici insufficienti, le

pressioni rivolte al personale, l'inadeguata gestione dell'orario e anche dei mezzi di trasporto spesso obsoleti e non sicuri, gravi carenze negli ambienti di lavoro, la difficoltà registrata nel richiedere le ferie, più altri problemi emersi nella gestione del personale», ha aggiunto Marisa Adobati della Slc-Cgil di Bergamo.

Molto diversa la posizione Cisl: «È l'ultima fantasia della Cgil - dichiara Rossana Pepe, segretario generale Slp-Cisl Bergamo - : sciopera in solitaria dopo aver firmato gli accordi in maniera unitaria a livello nazionale. Noi riteniamo più utile proseguire nel lavoro e negli accordi che iniziano a portare frutti anche in provincia: ci saranno 81 assunzioni nel recapito da luglio e hanno già iniziato a chiamare i ragazzi per i colloqui con i quali si sceglieranno 24 nuovi ingressi sulla sportelleria part time».

© RIPRODUZIONE RISERVATA