

Campo	Valore
Nome Cooperativa	COOPERATIVA IMPEGNO SOCIALE
Referente (Nome e Cognome)	Barbara Sesini
Ruolo in cooperativa	Referente certificazioni
E-mail referente	<a href="mailto:barbara.sesini@coopimpegnosociale.bg.it">barbara.sesini@coopimpegnosociale.bg.it</a>
Telefono referente	035/270275
Data compilazione	14/7/2025

Area	Ambito	Descrizione pratica / iniziativa	Anno di avvio	Risultati (se disponibili)
Ambientale	Riduzione consumo energia / acqua	Sostituzione completa dei vecchi neon presenti nel reparto serigrafia con lampade a LED a basso consumo. L'intervento ha riguardato un numero elevato di punti luce, con l'obiettivo di migliorare l'efficienza energetica e ridurre i consumi elettrici.	Fine 2024 inizio 2025	Miglioramento dell'efficienza energetica del reparto serigrafia e riduzione dei consumi di energia elettrica.
	Gestione rifiuti e riciclo	Installazione di un impianto di depurazione e riciclo delle acque utilizzate per il lavaggio dei telai serigrafici, al fine di ridurre l'inquinamento ambientale e migliorare la gestione dei reflui industriali.	2025	in fase di attivazione (la previsione è una riduzione dell'inquinamento delle acque e un miglioramento nella sostenibilità del processo produttivo serigrafico).
		Riutilizzo sistematico delle scatole in cartone con cui i fornitori consegnano la merce da lavorare (es. magliette, materiali serigrafici). Questi imballaggi, anziché essere smaltiti, vengono raccolti in un' apposita area interna e riutilizzati per confezionare e spedire ai clienti i prodotti finiti.	prassi interna preesistente	Riduzione dell'acquisto di nuovi imballaggi, contenimento dei rifiuti prodotti e promozione di comportamenti sostenibili.
	Contrasto allo spreco alimentare			
	Mobilità sostenibile	La cooperativa ha scelto di dotarsi di un' auto ibrida da assegnare al responsabile commerciale, figura che effettua regolarmente spostamenti per visite ai clienti e sopralluoghi. L'acquisto del veicolo a basso impatto ambientale è stato orientato a ridurre i consumi di carburante e le emissioni legate alla mobilità lavorativa.	2023	Riduzione delle emissioni di CO <sub>2</sub> e dei consumi di carburante associati agli spostamenti lavorativi a medio-lungo raggio, e rafforzamento dell'impegno della cooperativa verso una mobilità più sostenibile.
	Utilizzo di prodotti o tecnologie a basso impatto	La cooperativa, in linea con la propria politica ambientale, ha scelto di impiegare prodotti e materiali a ridotto impatto ambientale. Nel settore pulizie vengono utilizzati detersivi ecologici e biodegradabili. Nel settore serigrafia sono state adottate vernici ad acqua, meno inquinanti e più sicure sia per l'ambiente sia per gli operatori.	prassi interna preesistente	Diminuzione dell'impatto ambientale derivante dall'uso di sostanze chimiche, maggiore tutela della salute dei lavoratori, allineamento agli obiettivi ambientali della cooperativa.
	Altre iniziative ambientali			
	Altre iniziative ambientali			
	Inclusione lavorativa	Assunzione stabile di persone con disabilità o in condizione di fragilità sociale, coerente con la mission della cooperativa. Inserimento lavorativo realizzato anche tramite convenzioni art. 14, con l'obiettivo di offrire opportunità concrete di occupazione e autonomia a soggetti svantaggiati.	Prassi storica – consolidata nel tempo	Percentuale significativa del personale appartenente a categorie protette. Azione continuativa che rafforza l'impatto sociale della cooperativa e il suo ruolo inclusivo sul territorio.

Sociale	Welfare aziendale	Nel biennio 2024-2025 la cooperativa ha adottato misure strutturate di welfare aziendale finalizzate a favorire il benessere individuale e familiare dei soci-lavoratori, la loro fidelizzazione e la valorizzazione del lavoro svolto. Sono stati erogati: Premi di risultato (PTR), collegati all'utile della cooperativa; premi aziendali sotto forma di buoni spesa; Ristorini, distribuiti in coerenza con il nuovo Regolamento per l'erogazione del ristoro approvato dal Consiglio di Amministrazione. Queste misure si collocano nell'ambito "Genitorialità e cura" della Prassi UNI/PdR 125:2022 e rappresentano un impegno concreto verso una cultura organizzativa più inclusiva e attenta al benessere complessivo delle persone.	Misure già in essere, rafforzate tra il 2024 e il 2025	Le misure hanno coinvolto la totalità dei lavoratori, sia soci che non soci, rappresentando un supporto concreto alla conciliazione vita-lavoro e contribuendo a una maggiore soddisfazione interna, al rafforzamento del senso di appartenenza e a una cultura organizzativa sempre più attenta alla persona.
	Formazione e sviluppo competenze	La cooperativa propone un piano formativo articolato e costante, che copre ambiti quali bilancio e sostenibilità, parità di genere, competenze digitali e corsi di formazione per il personale pulizie. Questi corsi sono erogati in modo continuativo con l'ampliamento delle attività formative nel biennio 2024-2025.	Misure già in essere, con intensificazione e ampliamento tra il 2024 e il 2025	Nel 2024 sono state erogate 229 ore di formazione; I corsi hanno coinvolto un totale di 68 partecipanti; Per il 2025 i dati sulle ore erogate e sui partecipanti non sono ancora disponibili, in quanto il programma formativo è in corso
	Coinvolgimento della comunità	La cooperativa realizza diversi servizi di pubblica utilità su incarico dei Comuni, finalizzati al sostegno e alla sicurezza della comunità locale; Si evidenzia: il servizio di Piedibus, svolto su incarico del Comune, che favorisce una mobilità attiva e sostenibile per gli alunni della scuola primaria ;il servizio "Nonni Vigili", per il presidio dei passaggi pedonali in prossimità delle scuole durante gli orari di entrata e uscita degli alunni;il servizio di portierato sociale, finalizzato alla sorveglianza e all'accoglienza presso sedi comunali;il servizio di accompagnamento scolastico per minori con disabilità, svolto con personale qualificato (autista e accompagnatrice) messo a disposizione dalla cooperativa, utilizzando il mezzo comunale per il trasporto quotidiano da casa al centro scolastico o diurno.	Servizi attivi da diversi anni, con prosecuzione e rinnovo anche nel biennio 2024-2025.	Le attività generano benefici sociali concreti: presidio del territorio, supporto alla mobilità sicura dei minori, inclusione delle persone con disabilità e valorizzazione del ruolo attivo dei pensionati nella comunità locale. Pur in assenza di dati quantitativi, si rileva un forte impatto qualitativo in termini di coesione sociale e benessere collettivo.
	Sicurezza e benessere dei lavoratori	La Cooperativa promuove un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e rispettoso, attraverso azioni strutturate e continuative. Tra le principali iniziative si segnalano: l'ottenimento della certificazione per la parità di genere, l'attivazione di un Piano Strategico e di un Comitato Guida dedicato al monitoraggio e al miglioramento continuo, l'adozione di strumenti di ascolto organizzativo, tra cui il questionario di soddisfazione dei dipendenti, somministrato annualmente.	Misure già in essere, rafforzate nel biennio 2024-2025	La certificazione di parità di genere ha formalmente riconosciuto il sistema adottato dalla Cooperativa come conforme ai principi di inclusione, sicurezza e valorizzazione delle persone
	Altre iniziative sociali	La Cooperativa promuove un'attenta cultura di ascolto e di osservazione delle persone, finalizzata a individuare tempestivamente eventuali situazioni di difficoltà di natura personale e familiare. Questa sensibilità ha permesso di attivare una rete di supporto sociale e collaborazioni con enti del territorio, al fine di offrire sostegno concreto ai lavoratori in momenti di vulnerabilità.	Misure già in essere, rafforzate nel biennio 2024-2025	Questa attenzione si è tradotta in interventi concreti di supporto, riconosciuti con la menzione speciale "Non voltiamoci dall'altra parte" attribuita dalla Regione Lombardia per le buone pratiche a sostegno delle donne in difficoltà.
	Altre iniziative sociali			
		Codice etico o carta dei valori		

<b>Governance</b>	Coinvolgimento soci / stakeholder	Nel novembre 2024 la Cooperativa ha celebrato il 40° anniversario con un evento dal titolo <i>"Il valore dell'economia sociale"</i> , che ha coinvolto soci, clienti, autorità comunali e stakeholder del territorio. Durante l'evento sono stati presentati la storia, i valori e la mission della Cooperativa, con la distribuzione di un libretto celebrativo. L'iniziativa ha rafforzato il senso di appartenenza e consolidato le relazioni con la comunità e i partner esterni.	2024	Promozione della cooperativa e della sua mission, rafforzamento del coinvolgimento dei soci e stakeholder, aumento della visibilità e del riconoscimento istituzionale sul territorio.
	Sistemi di valutazione delle performance	La Cooperativa ha adottato un sistema articolato di valutazione delle performance che comprende diverse griglie dedicate a responsabili e personale. La griglia per i responsabili si focalizza in particolare sul lavoro svolto in ambito diffusione della cultura, parità di genere e inclusione sociale. Parallelamente, la griglia per il personale è stata recentemente aggiornata per migliorare la valutazione delle competenze e delle prestazioni individuali. Il sistema è finalizzato a promuovere il miglioramento continuo e l'allineamento agli obiettivi sociali e organizzativi della Cooperativa.	2025	I riscontri qualitativi espressi dalla direzione evidenziano un incremento della consapevolezza e dell'impegno su temi quali parità di genere e inclusione. L'analisi quantitativa dettagliata delle performance è in fase di sviluppo e sarà disponibile nei prossimi report.
	Certificazioni (es. SA8000, ISO, ecc.)	La Cooperativa è certificata ISO 9001 dal 2022, a garanzia della qualità dei processi organizzativi e gestionali. Inoltre, ha ottenuto la certificazione per la parità di genere nel 2023, attestando l'impegno concreto verso l'uguaglianza e l'inclusione sul luogo di lavoro.	2022/2023	Il mantenimento e il rinnovo delle certificazioni rappresentano un riconoscimento formale del lavoro svolto e supportano il miglioramento continuo delle pratiche aziendali.
	Altre iniziative di governance			
	Altre iniziative di governance			