

Campo	Valore
Nome Cooperativa	Why Not Società cooperativa
Referente (Nome e Cognome)	Davide Minola
Ruolo in cooperativa	Direttore
E-mail referente	davide@coopwn.it
Telefono referente	3421849865
Data compilazione	03/07/2025

Area	Ambito	Descrizione pratica / iniziativa	Anno di avvio	Risultati (se disponibili)
Ambientale	Riduzione consumo energia / acqua	Utilizzo esclusivo di energie da fonti rinnovabili, utilizzo di illuminazione a led e altre apparecchiature in classe A	2015	Risparmio sui consumi di energia del 25%
	Gestione rifiuti e riciclo	Raccolta differenziata e accordo con cooperativa CAUTO per corretto smaltimento di rifiuti inerti	2015	100% di rifiuti inerti smaltiti correttamente
	Contrasto allo spreco alimentare	ND	ND	ND
	Mobilità sostenibile	Scelta sedi che favoriscano l'utilizzo dei mezzi pubblici	2022	
	Utilizzo di prodotti o tecnologie a basso impatto	Utilizzo di monitor e pc ricondizionati	2018	80% di PC e monitor ricondizionati; circa -100 kg di rifiuti RAE prodotti ogni due anni
	Altre iniziative ambientali	Utilizzo di auto ibride a basse emissioni di CO2 ambientali	2022	
	Altre iniziative ambientali			
Sociale	Inclusione lavorativa	Miglioramento dei processi di inclusione lavorativa e produttivi.	2015	72% di persone svantaggiate assunte dalla cooperativa.
	Welfare aziendale	Integrazioni economiche nei periodi di congedo parentale e tutela del posto di lavoro anche nei periodi oltre comporsi di malattia, costruzione di accordi economici per favorire il risparmio delle persone assunte	2018	
	Formazione e sviluppo competenze	Costruzione di Academy e formazione interna costante sia per svantaggiati che per non svantaggiati.	2015	72% di dipendenti svantaggiati fasce 3 e 4.
	Coinvolgimento della comunità	Partecipazione alle Reti di Quartiere dove WhyNot ha sede.	2018	
	Sicurezza e benessere dei lavoratori	Politiche di smart working per favorire i tempi di vita e lavoro, abbattere gli spostamenti e tutelare il benessere psicofisico.	2020	3 giorni di smartworking per ogni dipendente della cooperativa estendibili a tutta la settimana in base ad esigenze particolari.
	Altre iniziative sociali			
	Altre iniziative sociali			
Governance	Codice etico o carta dei valori	Studio di un percorso di ridefinizione dei valori della cooperativa, dopo i suoi primi 10 anni di attività, ingaggiando i dipendenti e responsabili della cooperativa.	2025	20 ore di lavoro per imbastire una carta dei valori che verrà presentata al CdA e all'assemblea soci.
	Coinvolgimento soci / stakeholder	Mantenimento di una relazione costante con soci e stakeholders sia per aggiornamento sull'andamento della cooperativa sia per sviluppare relazioni con la comunità.	2020	Circa 15 assemblee soci, almeno 2 all'anno; costante relazione destrutturata con i soci.
	Sistemi di valutazione delle performance	Rapporti e incontri costanti con aziende e altri partner della cooperativa.	2016	Abbattimento del turnover tra i clienti, capacità di risoluzione rapida delle criticità e alto grado di soddisfazione dei clienti.
	Certificazioni (es. SA8000, ISO, ecc.)	ND	ND	ND
	Altre iniziative di governance	Predilezione per l'acquisto di servizi e prodotti da altre cooperative sociali.	2015	Circa il 60% dei prodotti e servizi della cooperativa proviene da una filiera ad alto impatto sociale.
	Altre iniziative di governance			