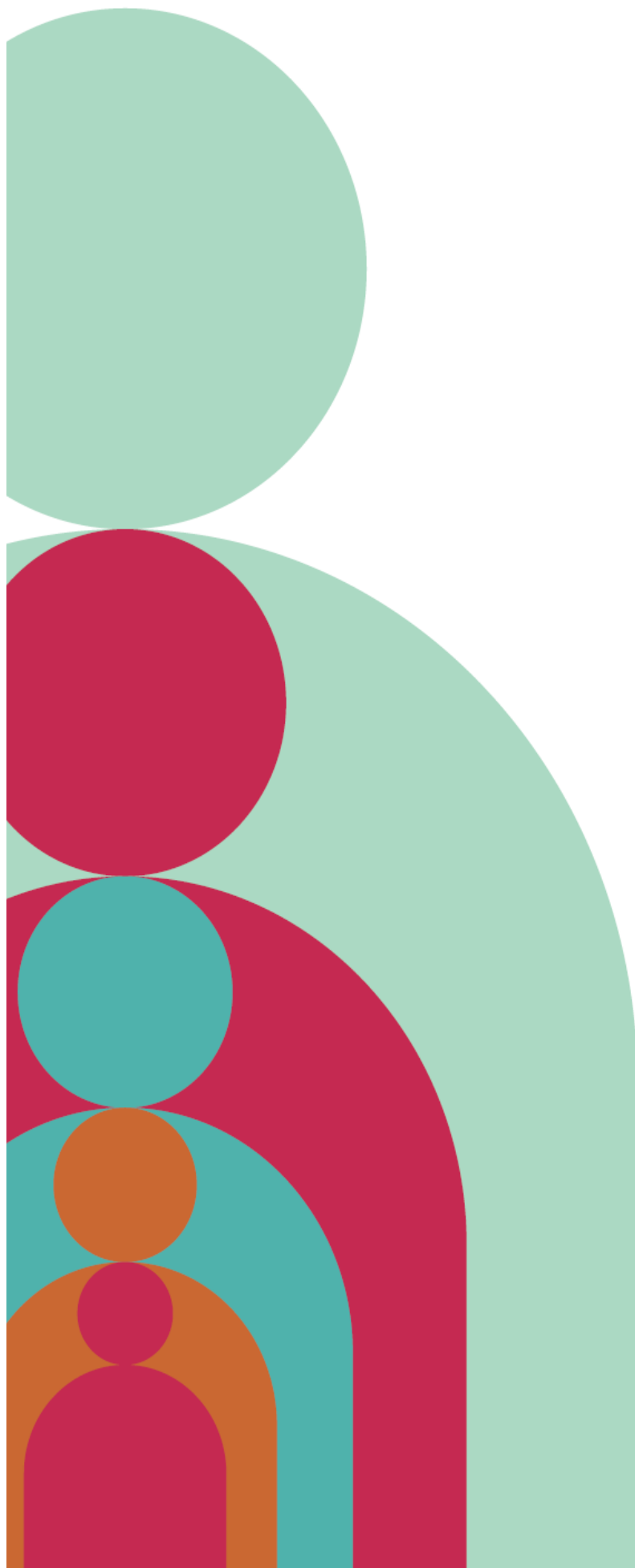




Consegnare

Bilancio sociale 2025

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Missione, Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	11
Collegamenti con altri enti del Terzo settore	12
Contesto di riferimento	12
Storia dell'organizzazione	12
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	13
Modalità di nomina e durata carica.....	14
Tipologia organo di controllo.....	14
Mappatura dei principali stakeholder.....	16
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	17
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	18
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	18
Composizione del personale.....	18
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	20
Natura delle attività svolte dai volontari	21
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	21
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	21
Le persone del sistema RIBES	22
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	24
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	24
Output attività	25

Servizi resi DIRETTAMENTE dal Consorzio agli Utenti finali.....	25
Servizi resi INDIRETTAMENTE dal Consorzio agli Utenti finali	25
Servizi resi dal Consorzio ai Soci.....	27
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	28
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	28
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	35
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	35
Capacità di diversificare i committenti.....	36
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	37
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	37
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	37
Valore della produzione aggregato	37
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	38
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	38
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	38
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	38
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	39
9. CONCLUSIONI.....	40

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

“Il tempo della consegna”

Il 2025 è un anno che ha sicuramente rappresentato un passaggio importante nella storia del Consorzio RIBES.

Nato 25 anni fa per volontà di alcune cooperative legate alle ACLI di Bergamo, come contesto di aggregazione e di confronto rispetto ai temi dell'economia sociale e di potenziamento della capacità imprenditoriali delle singole cooperative, ha, nel corso degli anni, svolto la funzione di general contractor, è stato incubatore d'impresa, ha promosso nuovi modelli di welfare comunitario e sostenuto le attività delle cooperative, ha investito nelle comunità e avviato nuovi servizi.

Ha avuto, in generale, la capacità di tenere insieme istanze e sguardi diversi, delle proprie cooperative e dei vari partner incontrati lungo il cammino, ribadendo in più d'una occasione l'importanza della “scommessa del noi”. A livello etico, e come elemento essenziale e costitutivo nella dimensione dell'impresa sociale.

Oggi RIBES, consegnate le attività a favore di persone con disabilità che gestiva direttamente a Caravaggio, ha la necessità di ridefinire i propri oggetti di lavoro, sulla scorta delle prefigurazioni e delle aspettative emerse durante i momenti di confronto tra i soci e di costruzione di pensiero collettivo, realizzati negli ultimi due anni.

Ha necessità di portare a compimento il percorso di ridefinizione della propria identità e di rivedere il proprio posizionamento in uno scenario bergamasco dell'economia sociale, attraversato da innumerevoli cambiamenti e da una significativa spinta verso l'aggregazione.

Con l'approvazione del bilancio d'esercizio 2025, si chiude anche il mio terzo mandato come presidente, e insieme al consiglio d'amministrazione, che mi ha accompagnato e sostenuto in questi anni, abbiamo maturato la scelta che questo sia il tempo del cambiamento e della consegna.

La consegna porta con sé la dimensione della circolarità tra passato, presente e futuro, ripensando la responsabilità attuale in funzione di coloro che verranno dopo, che prenderanno il testimone.

Sono stati anni intensi, costruttivi, a tratti anche faticosi.

Non posso che rivolgere un forte augurio a coloro che avranno il compito di portare avanti questa storia, ricca di relazioni, scommesse e importanti conquiste.

Il Presidente

Valerio Mari

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

In continuità con le precedenti edizioni, la redazione della diciottesima edizione del Bilancio Sociale si propone quale strumento sistematico di analisi delle attività svolte dal Consorzio nell'anno 2025, al fine di fornire una valutazione integrata, sotto il profilo sociale ed economico, del valore generato.

Il Bilancio Sociale tiene conto della complessità del contesto di riferimento in cui opera il Consorzio e rappresenta l'esito di un processo strutturato mediante il quale l'organizzazione rende conto ai propri stakeholder, interni ed esterni, della missione istituzionale, degli obiettivi perseguiti, delle strategie adottate e delle attività realizzate.

Gli obiettivi che hanno orientato la predisposizione del presente documento possono essere così sintetizzati:

- favorire i processi di comunicazione interna;
- assicurare un'adeguata informazione al territorio;
- adempiere agli obblighi previsti dalla normativa vigente;
- garantire la rendicontazione delle attività svolte;
- rappresentare la dimensione umana ed economica dell'azione del Consorzio;
- evidenziare i progressi conseguiti nel percorso di organizzazione per filiere.

Il Bilancio Sociale si configura, altresì, quale strumento di dialogo e confronto con la rete associativa, funzionale alla rilevazione di esigenze, istanze e contributi utili all'orientamento delle future scelte strategiche.

Il gruppo di lavoro incaricato della redazione è stato composto da rappresentanti delle diverse aree organizzative del Consorzio: area tecnica (Direttore), area direzionale (Presidente) e area amministrativa. Il documento è il risultato dell'integrazione delle competenze, delle conoscenze e dei diversi apporti professionali dei soggetti coinvolti.

Il Consorzio assicura la massima diffusione del presente elaborato. A tal fine, il Bilancio Sociale è stato trasmesso a tutti i soci e ai principali interlocutori pubblici e privati, nonché reso disponibile sul sito istituzionale del Consorzio www.consorzioribes.com. È altresì prevista la realizzazione di una versione cartacea sintetica destinata ai portatori di interesse.

Il documento è stato redatto ispirandosi ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS, 2001), nonché agli Standard Internazionali del Global Reporting Initiative (GRI).

Sotto il profilo normativo, i principali riferimenti sono i seguenti:

- Deliberazione della Giunta Regionale della Lombardia n. 5536/2007;
- L'articolo 9 del Decreto Legislativo 112/2017 e Decreto Ministeriale 4 luglio 2019;
- L'articolo 14 del Decreto Legislativo 117/2017 e Decreto Ministeriale 4 luglio 2019.

Il presente Bilancio Sociale è stato presentato e condiviso in sede di Assemblea dei Soci in data 15 maggio 2026, che ne ha deliberato l'approvazione.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	CONSORZIO SOCIALE R.I.B.E.S. SOCIETA' COOPERATIVA
Codice fiscale	02802610168
Partita IVA	02802610168
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Società cooperativa
Indirizzo sede legale e operativa	Via Daste e Spalenga, 15 – 24125 – BERGAMO (BG)
N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	A122859
N° iscrizione Albo Regionale cooperative sociali	Sez. C foglio 16 progressivo 32
Iscrizione Albi	Iscritta con il N° 13382 nella sezione "Imprese Sociali" del RUNTS dal 21/03/2022
Telefono	035 0062888
Sito internet	www.consorzioribes.com
Email	segreteria@consorzioribes.com
Pec	ribes.cons@arubapec.it
Codici Ateco	70.20.09 68.20.09 88.10.00 93.29.99

Aree territoriali di operatività

Il territorio di riferimento per l'azione del Consorzio Ribes è rappresentato dalla Provincia di Bergamo.

Il sistema consortile Ribes è particolarmente attivo nei seguenti ambiti territoriali: Bergamo, Grumello del Monte, Valle Imagna, Villa d'Almè, Valle Seriana, Isola Bergamasca, Dalmine, Romano di Lombardia, Seriate e Treviglio.

In particolare, si evidenzia una presenza significativa del Consorzio e delle cooperative socie nell'area della città di Bergamo, dove si concentra una parte rilevante delle attività e dei servizi erogati.

Missione, Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Il Consorzio Sociale R.I.B.E.S. Società Cooperativa, in coerenza con quanto previsto dalla Legge 381/1991, opera per il perseguimento dell'interesse generale della comunità, promuovendo lo sviluppo umano e l'integrazione sociale dei cittadini.

In particolare, il Consorzio realizza le proprie finalità attraverso:

- la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, orientati alla qualità della vita delle persone e al benessere delle comunità;
- lo svolgimento di attività diversificate finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, favorendone l'autonomia e la piena partecipazione sociale;
- il supporto allo sviluppo, al rafforzamento e all'innovazione delle cooperative socie.

R.I.B.E.S. si configura come una rete di cooperative sociali che, in collaborazione con gli attori locali, contribuisce alla costruzione di un welfare comunitario. Tale modello si caratterizza per un approccio capacitante, inclusivo e sostenibile, volto a generare valore sociale diffuso, promuovendo crescita, coesione e sviluppo nei territori di riferimento.

L'azione del Consorzio è guidata da principi e valori che orientano sia le scelte strategiche sia le pratiche operative quotidiane. In particolare:

- mutualità, intesa come promozione del beneficio reciproco tra i soci e le comunità;
- solidarietà, quale impegno verso le persone e i gruppi più fragili;
- democraticità, garantita attraverso processi partecipativi e trasparenti, sia all'interno che verso l'esterno;
- rispetto della persona, riconosciuta nella sua dignità, unicità e centralità.

Attraverso tali principi, il Consorzio persegue un modello di sviluppo orientato alla sostenibilità sociale ed economica, contribuendo attivamente alla costruzione di comunità più inclusive e resilienti.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale del Consorzio è il seguente:

“Considerato lo scopo mutualistico del Consorzio, così come definito all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati e considerata la complessità dei summenzionati prevalenti ambiti, il Consorzio si propone di:

a) Stimolare la collaborazione tra le cooperative con finalità di promozione umana e di inserimento sociale dei cittadini che soffrono condizioni di svantaggio e di emarginazione,

anche coordinando l'attività tra le cooperative stesse in modo da renderle più produttive ed incisive sul tessuto sociale;

b) Gestire direttamente o in convenzione, nel rispetto e limiti delle vigenti norme di legge, servizi per la consulenza agli enti associati, in campo tecnico scientifico formativo ed amministrativo;

c) Svolgere in nome e per conto delle consorziate presso i competenti organi istituzionali nazionali ed europei, istituti bancari, assicurativi e previdenziali, società e gruppi finanziari e qualsiasi altro ente pubblico o privato, tutte le pratiche necessarie per ottenere dei contributi, dei finanziamenti e in genere tutte le agevolazioni previste dalle vigenti leggi; tali operazioni potranno riguardare sia il Consorzio in se stesso che le cooperative e enti associati ai quali il Consorzio può concedere la propria garanzia e fideiussione, anche sotto forma ipotecaria a favore degli associati;

d) Stipulare convenzioni e accordi di natura commerciale con società, enti, organizzazioni, professionisti, diretti alla migliore organizzazione dei servizi collettivi e l'acquisto di beni e attrezzature necessari allo svolgimento dell'attività del consorzio e degli associati;

e) Favorire lo sviluppo e la produttività sociale dell'attività lavorativa delle cooperative, anche commercializzando e offrendo a terzi, ivi compresi enti pubblici e privati, direttamente o tramite convenzioni od appalti, i loro prodotti e servizi;

f) Gestire attività di formazione ed addestramento, realizzate anche con l'ausilio della Regione e del Fondo Sociale Europeo, volte a stimolare ed accrescere la coscienza cooperativistica nonché le specifiche competenze e professionalità dei soci e di quanti partecipano all'attività delle cooperative sociali;

g) Predisporre marchi e denominazioni sociali e commerciali con cui contraddistinguere i propri servizi e/o prodotti. Tali marchi e denominazioni potranno essere concessi in utilizzo, anche dietro corrispettivo, alle cooperative socie o a consorzi tra cooperative sociali od a terzi che dovranno impegnarsi al rispetto di specifici obblighi previsti da apposito regolamento predisposto dal Consiglio di Amministrazione;

h) Porre in essere in nome e per conto dei consorziati gli atti, le procedure e quanto necessario al fine di permettere ed agevolare la partecipazione di queste agli appalti indetti con qualunque sistema dalle stazioni appaltanti. Potrà pure favorire ed assistere le imprese consorziate, sia singolarmente che in gruppo o sotto forma di raggruppamenti temporanei di imprese o di contratti di rete. Potrà altresì partecipare a tali raggruppamenti anche con soggetti diversi assumendo se necessario anche la funzione di capo gruppo;

i) Assumere commesse e gestione diretta o indiretta, attraverso i consorziati, di strutture sanitarie, sociali ed educative, compresa la partecipazione ad attività sociali, assistenziali, educative promosse da soggetti terzi;

j) Assumere la gestione, direttamente o per conto delle imprese consorziate, di impianti e attività sociali, sportive, ricreative e di ristorazione;

k) Assumere in proprio, per conto delle società che lo costituiscono o attraverso le proprie associate, l'ideazione, la programmazione, l'organizzazione, il coordinamento, la direzione, l'esecuzione, la gestione, il controllo di servizi, lavori, opere, strutture e impianti.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

Per il raggiungimento degli scopi sociali la cooperativa potrà integrare la propria attività con quella di altri enti cooperativi e non, aderendo ad Enti cooperativi ed organismi economici, consortili e fideiussori diretti a consolidare e sviluppare il conseguimento dello scopo sociale nel rispetto dei limiti fissati dalla legge e sempreché per la misura e per l'oggetto della partecipazione non ne risulti sostanzialmente modificato l'oggetto sociale fissato dallo Statuto.

Il Consorzio potrà svolgere qualunque altra attività connessa od affine agli scopi, nonché compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, industriale e finanziaria (con attività comunque non prevalente e per il miglior conseguimento dell'oggetto sociale, con esclusione assoluta di svolgimento di attività che la legge riserva a società in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzati e/o iscritte in appositi albi od elenchi), necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali e comunque, sia direttamente che indirettamente attinenti ai medesimi.

Oltre che in proprio, il Consorzio opera per conto dei consorziati anche per quanto concerne la partecipazione alla definizione ed attuazione degli strumenti di programmazione sociale locale previsti dalle disposizioni di legge nazionali o regionali, oltre che con riferimento alla partecipazione ad accordi di programmazione concertata, ed in particolare a patti territoriali, nei confronti della Pubblica Amministrazione e degli Enti Pubblici e privati nazionali ed internazionali che esercitano le funzioni di propria competenza nell'ambito della sua attività nonché nei confronti di organismi enti e associazioni che perseguono scopi analoghi o affini; a tali fini il mandato è insito nel rapporto consortile.

Le prestazioni dei servizi avverranno in via normale a favore dei soli soci, ma potranno essere assunti incarichi di terzi purché derivanti da soggetti operanti senza scopo di lucro.

La società potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, ai sensi della Legge 31.1.1992, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative.

Il Consorzio potrà altresì assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con particolare riguardo alla facoltà di sostenere lo sviluppo di altre cooperative sociali, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazioni riservata dalla legge a cooperative in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi o elenchi."

Il Consorzio, inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento approvato dall'Assemblea, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del raggiungimento dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

Le attività effettivamente svolte nel 2025 riguardano le seguenti lettere dell'oggetto sociale:

- Lettera a) tutte le attività del Consorzio stimolano la collaborazione tra le cooperative.

- Lettera b) nel 2025 è continuato il supporto alla cooperativa Acli Servizi con la figura di un Direttore utile per la costruzione di visione e sviluppo di strategie imprenditive.

- Lettera c) nel corso del 2025 è proseguito:

- Bando linea di investimento 1.1.3. finalizzato a supportare gli anziani che tornano a casa dopo lunghi periodi di ospedalizzazione. Il capofila è Solco Città Aperta e il progetto è stato avviato ad Agosto 2024, in continuità con il servizio Tornare a Casa già sperimentato nell'ambito dell'appalto SAD. Buoni i risultati raggiunti, con il progetto che già nel corso del 2025 ha raggiunto i target quantitativi fissati e un livello di qualità e riconoscimento del servizio alto.
- Bando linea di investimento 1.2. con Ribes capofila di un partenariato con Solco Città Aperta e Cooperativa Progettazione. Nel corso del 2024 sono stati effettuati i lavori di ristrutturazione sugli immobili di via Rovelli (di coop. Progettazione) e di via Broseta (messo a disposizione dalla Cooperativa Namastè) e tra il 2024 e il 2025 è stata avviata la presa in carico individualizzata di 12 persone, che oltre ad esperienze di avvicinamento alla residenzialità hanno partecipato anche a corsi di formazione sulle tecnologie digitali, specificamente attivati e gestiti dalla cooperativa Why Not nelle due aule formative allestite presso il CTE del Villaggio degli Sposi e presso il CIID di Astino.
- Bando linea di investimento 1.1.2 residenzialità. Dopo aver acquistato nel 2024 il piano terra della vecchia sede ACLI di via S. Bernardino, nel corso del 2025 l'immobile è stato completamente ristrutturato con fondi PNRR. Sono stati realizzati due appartamenti in grado di accogliere 4 anziani ciascuno e ha preso il via l'individuazione dei futuri ospiti. L'immobile ristrutturato è stato affittato alla cooperativa Lavorare Insieme che si occuperà della gestione del progetto.
- Bando linea di investimento 1.1.2. domiciliarità, con Ribes capofila di un ATI con Solco Città Aperta in un progetto che prevede il potenziamento dei servizi di assistenza domiciliare con l'utilizzo di sistemi di telemonitoraggio. Il progetto ha preso il via nel mese di maggio 2025 e a dicembre ha già quasi raggiunto il target previsto di 35 anziani.
- Bando linea di investimento 1.2. Il progetto presentato da Ribes vede coinvolta la cooperativa S. Martino che ha acquistato il primo piano della ex sede Acli di via S. Bernardino e nel corso del 2025 l'ha ristrutturato realizzando una struttura di housing in grado di accogliere 6 persone con disabilità. La struttura è stata inaugurata in autunno ed è subito iniziata la ricerca e selezione dei futuri ospiti.

Inoltre, nel 2025, si è partecipato al bando linea di investimento 1.2 legata alla disabilità. Il progetto riguarda l'Ambito 14 di Treviglio dove è coinvolto Ribes e la cooperativa Acli Servizi. Con i fondi PNRR il comune di Caravaggio ha ristrutturato un immobile di sua proprietà dove verranno accolte fino a 12 persone con disabilità. La cooperativa Acli Servizi si è occupata dalla presa in carico educativa di alcune di queste persone e dell'accompagnamento verso la residenzialità e il lavoro. La cooperativa Why Not è invece stata ingaggiata per la formazione dei 12 destinatari su tematiche ICT.

- Lettera h) nel 2025 è proseguito, in associazione temporanea di impresa (ATI) con il Consorzio Sol.co Città Aperta e Televita Spa, il bando per assistenza domiciliare per anziani, disabili e adulti in difficoltà, dei servizi di custodia sociale, pronto intervento sociale, servizio tecnologie

assistive e trasporto sociale per anziani dei comuni dell'ambito di Bergamo con la cooperativa SERENA e LAVORARE INSIEME che gestiscono parte del servizio SAD, CUSTODIA SOCIALE E PRONTO INTERVENTO SOCIALE, la cooperativa WHY NOT che gestisce parte del servizio TECNOLOGIE ASSISTIVE e la cooperativa OIKOS che gestisce parte del servizio TRASPORTO SOCIALE PER ANZIANI. Sempre in associazione temporanea di impresa (ATI) con il Consorzio Sol.co Città Aperta (Capofila), è proseguito il bando per affidamento dei servizi per persone con disabilità e le loro famiglie LOTTO1 con la cooperativa SERENA, che gestisce il CSE (Centro Socio Educativo) per persone affette da autismo e la cooperativa OIKOS che gestisce il TRASPORTO e, sempre in associazione temporanea di impresa (ATI) con il Consorzio Sol.co Città Aperta (Capofila), con HG80 cooperativa sociale, Doc Educational cooperativa sociale è proseguito il bando affidamento dei servizi per la gestione della rete comunale degli spazi e degli interventi per gli adolescenti e i giovani del comune di Bergamo con la cooperativa WHY NOT che gestisce parte degli interventi per adolescenti e giovani. E' continuato la gestione dello spazio allestito ad attività di Co-working e creazione del prototipo sperimentale di "Digital Office" all'interno dell'ex Lazzaretto a Bergamo e la "Social Domus Digital Space" all'interno della Social Domus a Bergamo operativamente con la cooperativa WHY NOT. Nel 2025 il Consorzio si è aggiudicato il servizio di trasporto sociale disabili del Comune di Trezzo sull'Adda operativamente con la cooperativa IMPEGNO SOCIALE.

- Lettera i) nel 2025 il Consorzio ha mantenuto la titolarità dell'accreditamento della gestione del centro diurno disabili (CDD) La Gabbianella di Caravaggio, con la collaborazione della Cooperativa ACLI SERVIZI e della gestione della comunità socio-sanitaria (CSS) Casa Emmaus di Caravaggio. La gestione di questo servizio è affidato alla Cooperativa SAN MARTINO.

-Lettera j) il 25 Ottobre 2019 è stata siglata la convenzione tra il Comune di Bergamo e il raggruppamento temporaneo di impresa di cui il Consorzio RIBES è capofila, per la gestione del centro sportivo del Villaggio degli Sposi, il punto nodale del progetto è la partnership pubblico-privato, di soggetti che hanno a cuore il benessere della comunità. Nel mese di gennaio 2025 si è registrato un avvicinamento all'interno del Raggruppamento Temporaneo di Imprese firmatario della convenzione con il Comune, con l'uscita della cooperativa Why Not e l'ingresso della cooperativa Namastè per quanto riguarda la gestione degli interventi educativi e di accompagnamento dei tirocini lavorativi. Nel 2025 sul versante sociale, con la conferma dell'equipe di lavoro stabile e qualificata ha consentito di lavorare in modo più incisivo nel quartiere e nella partecipazione a progetti cittadini. È inoltre proseguito il buon lavoro sul versante della "formazione al lavoro" per 12 persone con fragilità di vario genere. Sul versante sportivo si è confermata la buona occupazione degli spazi sportivi, con un crescente numero di società sportive e di persone che utilizzano, frequentano e apprezzano il Villaggio dello Sport.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Nel corso del 2025 non sono state svolte attività secondarie o strumentali ulteriori rispetto a quelle previste dagli oggetti sociali dello statuto vigente. È tuttavia opportuno segnalare la partecipazione del Consorzio al progetto Wy-Fy ("With You, For You"), finanziato nell'ambito del bando "Welfare in Ageing 2023" promosso da Fondazione Cariplo.

Il Consorzio Ribes è partner di una rete progettuale guidata da Acli Bergamo APS, finalizzata all'innovazione dei servizi rivolti alla popolazione anziana nei territori di Dalmine, Valle Imagna

e Villa d'Almè. Avviato nel 2024, il progetto è proseguito per tutto il 2025 lungo le diverse linee di intervento previste.

Si evidenzia, in particolare, il livello estremamente positivo di collaborazione sviluppato tra i partner coinvolti.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CONFCOOPERATIVE	2000
CONTRATTO DI RETE LYNXS	2013

Consorzi, altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
CONSORZIO CGM FINANCE	€. 4.000,00
CONSORZIO CO.E.S.I.	€. 10.000,00
POWER ENERGIA	€. 214,46
SOCIETA' COOPERATIVA FAMIGLIA LAVORO CFL	€. 51,64

Contesto di riferimento

Il contesto di appartenenza è strettamente legato al territorio in cui il Consorzio svolge la propria attività.

Storia dell'organizzazione

R.I.B.E.S., acronimo di *Rete Integrata Bergamasca per l'Economia Sociale*, nasce nel 2000 su iniziativa del sistema della cooperazione ACLI di Bergamo. Il Consorzio viene costituito con l'obiettivo di rafforzare e valorizzare l'azione delle cooperative sociali del territorio, promuovendo al contempo un modello economico alternativo fondato sui principi dell'Economia Sociale.

Nel corso degli anni, il progetto si è progressivamente ampliato, coinvolgendo anche cooperative non direttamente promosse dalle ACLI, ma accomunate dalla condivisione degli stessi valori e obiettivi. Questo percorso di crescita ha consolidato il ruolo del Consorzio come punto di riferimento per lo sviluppo del lavoro di rete tra cooperative sociali, favorendo collaborazione, integrazione e innovazione nei servizi offerti alla comunità.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
11	PERSONE GIURIDICHE

La base sociale al 31.12.2025 è composta da 11 cooperative socie: 1 di servizi alla persona (tipo A, ex l.381/91), 3 finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (tipo B, ex l.381/91), 6 cooperative che hanno assunto una missione mista (A+B) ed 1 Consorzio di scopo.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
VALERIO MARI	No	M	49	24/05/2023	NO	3	No	PRESIDENTE
MATTEO PIANTONI	No	M	53	24/05/2023	NO	2	No	CONSIGLIERE
FRANCESCA FACCHINETTI	No	F	51	24/05/2023	NO	2	No	VICE PRESIDENTE

MARCELLA GIAZZI	No	F	47	24/05/2023	NO	2	No	CONSIGLIERE
DAVIDE MINOLA	No	M	43	24/05/2023	NO	3	No	CONSIGLIERE
SIMONE PEZZOTTA	No	M	33	24/05/2023	NO	2	No	CONSIGLIERE
MARCO CRIPPA	No	M	51	24/05/2023	NO	1	No	CONSIGLIERE
STEFANO DOMENGHINI	No	M	65	24/05/2023	NO	1	No	CONSIGLIERE
ALICE SALVI	No	F	40	16/06/2025	NO	1	No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
9	totale componenti (persone)
6	di cui maschi
3	di cui femmine

Modalità di nomina e durata carica

Il consiglio di amministrazione è composto da tre a nove membri eletti dall'assemblea che ne determina il numero. Attualmente il Consiglio d'amministrazione è composto da 9 membri.

Almeno un terzo dei consiglieri deve essere scelto fra i rappresentanti o i delegati dei soci fondatori del Consorzio stesso salvo loro espressa rinuncia.

La carica di amministratore ha una durata di tre esercizi e i membri del CdA sono sempre rieleggibili.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il CdA del CONSORZIO SOCIALE R.I.B.E.S. SOCIETA' COOPERATIVA nell'anno 2025 si è riunito 11 volte con una partecipazione media del 84%.

Tipologia organo di controllo

REVISORE CONTABILE

Dott. Luca Giudici (compenso annuo €. 2.496,00)

Durata in carica: fino ad approvazione del bilancio al 31/12/2026

Assenza incompatibilità di cui all'art. 2399 codice civile.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	ORDINARIA SOCI	24/05/2023	Approvazione Bilancio civilistico 2022 e relative delibere; Approvazione Bilancio Sociale 2022; Rinnovo cariche Consiglio di Amministrazione	100,00	2,00
2024	ORDINARIA SOCI	22/05/2024	Approvazione Bilancio civilistico 2023 e relative delibere; Approvazione Bilancio Sociale 2023; Rinnovo carica Revisore dei conti e relativo compenso; Approvazione documento di Orientamento Strategico 2024/2026	100,00	/
2025	ORDINARIA SOCI	21/05/2025	Approvazione Bilancio civilistico 2024 e relative delibere; Approvazione Bilancio Sociale 2024	91,00	/

Di norma il Consiglio di Amministrazione del Consorzio in base alla necessità indica gli argomenti. Non risultano richieste di integrazione da parte dei soci.

Lo statuto non prevede il voto plurimo.

Approfondimento sulla democraticità interna

Vista la natura consortile, la partecipazione delle consociate avviene tramite l'assemblea soci e il coinvolgimento delle stesse nei vari tavoli di lavoro.

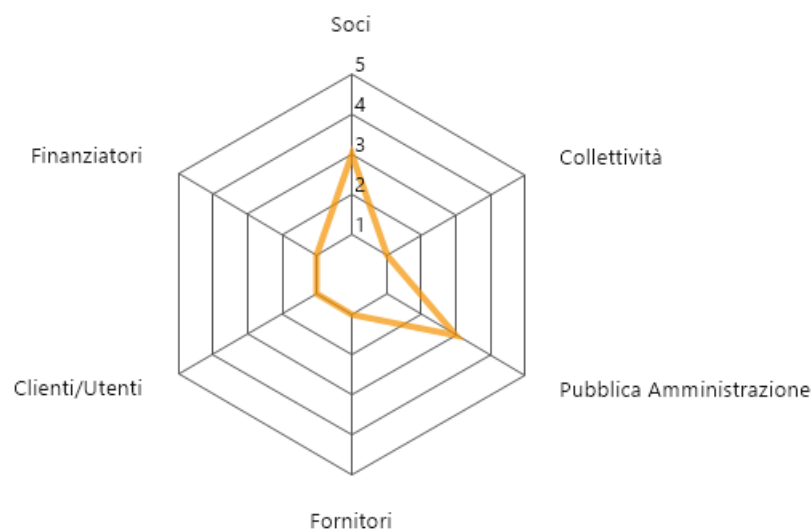
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Soci	Partecipazione, rappresentanza, economie di scala, sviluppo	3 - Co-progettazione
Finanziatori	Finanziamenti, leva sulle politiche regionali. Finanziamenti Welfare aziendale	1 - Informazione
Clienti/Utenti	Innovazione nei servizi, accessibilità, mutualismo, rischio d'impresa Assistenza al riposizionamento verso/nel lavoro	1 - Informazione
Fornitori	Commerciale	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Relazione commerciale In alcuni casi confronto su politiche di welfare e progettazione nuovo servizi	3 - Co-progettazione
Collettività	Gratuità, rappresentanza dei bisogni e diritti della gente, formazione e professionalità, condivisione di esperienze Ricostruzione di reti collaborative, partecipazione alla azione di rappresentanza Alleanze per promozione di cittadinanza attiva e welfare di comunità, consolidamento del sistema, sviluppo di appartenenza. Ricerca soluzioni di welfare aziendale Approfondimento tematiche e professioni	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 24,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo collaborazione	di	Forme collaborazione	di
Nutopia srl	Imprese commerciali	Accordo		Partneship imprenditoriale	
Yourbestrainer	Altro	Accordo		Partneship imprenditoriale	
U.S.V.S.	Altro	Accordo		Partneship imprenditoriale	

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

Non sono presenti in Consorzio sistemi di monitoraggi.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
2	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
1	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
2	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	2	0
Dirigenti	1	0
Quadri	0	0
Impiegati	1	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025	In forza al 2024
Totale	2	2
< 6 anni	0	1
6-10 anni	1	0
11-20 anni	1	1
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
2	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
1	Impiegati/e

N. Tirocini e stage	
9	Totale tirocini e stage
9	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
1	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

In Consorzio al 31/12/2025 non sono presenti dipendenti svantaggiati e nemmeno volontari.

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
3	Legge di Bilancio 2025 – Le novità fiscali	1	3	Non obbligatoria	/

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
/	/	/	/	/	/

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti indeterminato	1	1
1	di cui maschi	1	0
1	di cui femmine	0	1

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti indeterminato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionalisti
12	Totale lav. stagionali/occasionalisti
9	di cui maschi
3	di cui femmine

In Consorzio non sono presenti lavoratori autonomi.

Natura delle attività svolte dai volontari

Al 31/12/25 non ci sono volontari.

L'area stagionali/occasionali comprende l'attività svolta con prestazioni occasionali.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Altro	2.496,00
Dirigenti	Retribuzione	48.229,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: coop. sociali e terziario

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

Retribuzione annua lorda massima lavoratori dipendenti	Retribuzione annua lorda minima lavoratori dipendenti
34.051,00	16.322,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

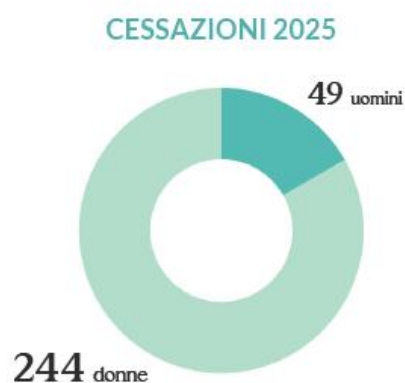
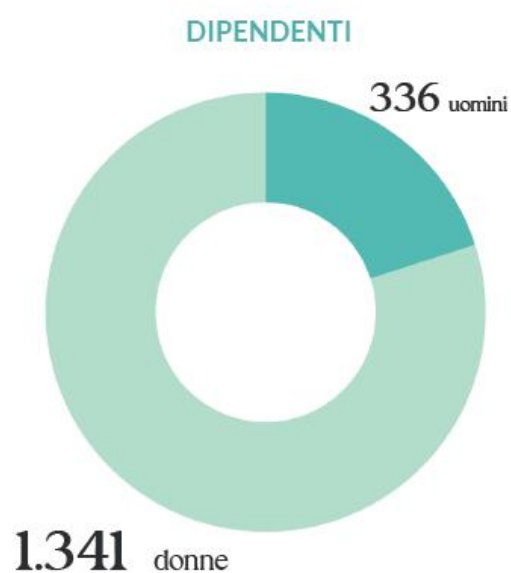
Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: 0,00 €

Numero di volontari che ne hanno usufruito: 0

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: Al 31/12/2025 non si rilevano volontari

Le persone del sistema RIBES

Cooperative socie	Dipendenti		Assunzioni 2025		Cessazioni 2025		Volontari	Svantaggiati	Transizioni
	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI			
Adli Servizi	127	29	45	16	17	2	50	22	0
Solaris	2	2	1	0	1	0	2	1	0
Impegno Sociale	48	22	19	7	21	7	1	9	0
Koiné	17	33	0	2	1	0	1	34	1
La Cascina	3	0	0	0	0	0	0	0	0
Lavorare Insieme	396	67	19	4	9	4	12	17	0
Namastè	183	35	57	8	74	10	14	16	0
Oikos	70	43	12	6	17	12	22	20	0
San Martino	63	20	21	5	12	3	30	15	2
Serena	408	58	142	20	86	8	12	6	0
Consorzio Ribes	1	1	0	0	0	0	0	9	0
Why Not	23	26	8	9	6	3	1	26	2
TOTALE GENERALE	1.341	336	324	77	244	49	145	175	5



Cooperative socie	BENEFICIARI				INSERIMENTI LAVORATIVI				
	DIS/ FAM	ANZIANI	MIN/ FAM	ALTRO	DISABILI	DIPENDENZE	CARCERE	PSICHIATRICI	ALTRO
Acli Servizi	335	0	390	0	17	0	1	4	0
Solaris	0	0	0	0	2	0	0	1	1
Impegno Sociale	0	0	0	0	2	0	0	17	4
Koiné	0	0	0	0	8	1	0	13	5
La Cascina	8	0	0	0	0	0	0	0	0
Lavorare Insieme	410	60	510	0	0	0	0	0	0
Namastè	180	85	213	1.450	11	0	0	9	4
Oikos	0	0	0	0	5	0	0	19	7
San Martino	640	6	1.260	80	3	0	0	0	0
Serena	1.674	875	2.706	0	3	0	0	0	0
Consorzio Ribes	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Why Not	0	0	0	0	19	0	0	17	0
TOTALE GENERALE	3.247	1.026	5.079	1.530	70	1	1	80	21

INSERIMENTI LAVORATIVI



BENEFICIARI



6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Cambiamenti sulle cooperative sociali socie, 1.1 miglioramento/mantenimento della posizione di mercato e qualità dei servizi resi dalle cooperative socie e 1.1 ig attivazione di e supporto a processi di innovazione interna agli enti associati:

Non presente

Qualità e innovazione dei servizi, avvio servizi innovativi e 2.1 ig avvio o consolidamento di progettualità innovative, apertura di nuove aree di attività:

Strutturazione filiere di prodotto tra cooperative

Qualità e innovazione dei servizi, qualificazione ed efficacia dei servizi resi alle cooperative socie e 2.2 ig innovazione nel rapporto con gli enti soci:

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e 3.1 ig consolidamento del rapporto tra enti soci e/o innovazioni nel rapporto con e tra le comunità di riferimento:

Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, stimolo all'innovazione e l'efficientamento della p.a. e delle politiche pubbliche e 4.1 ig iniziative (anche co-progettate) e innovazioni nel rapporto con le pubbliche amministrazioni anche ai fini dell'efficientamento delle politiche pubbliche:

Non presente

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e 5.1 ig iniziative di miglioramento della sostenibilità ambientale degli enti soci e delle comunità di riferimento:

Non presente

Sviluppo tecnologico e digitale, 6.1 utilizzo di ict e 6.1 ig introduzione di tecnologie e strumenti digitali nella produzione ed erogazione dei servizi resi dagli enti soci etc.:

Nel corso del periodo di riferimento è proseguita l'attività di gestione, implementazione e sviluppo degli spazi digitali del Consorzio, con particolare attenzione al Lazzaretto Digital Space, Social Domus Digital Space e Palazzo Uffici Digital Space.

Tali progettualità si configurano come un ambito strategico per l'innovazione dei servizi, contribuendo all'integrazione di strumenti e tecnologie digitali nei processi di produzione ed erogazione delle attività. In questo contesto, esse favoriscono l'adozione di nuove modalità di fruizione, comunicazione e collaborazione, rafforzando l'efficacia e l'accessibilità dei servizi offerti.

Output attività

Le attività realizzate dal Consorzio, sia in forma diretta sia indiretta, generano output specifici, misurabili e riconducibili alle unità di servizio erogate, quali, a titolo esemplificativo, ore di assistenza, prestazioni effettuate e giornate di servizio.

In coerenza con i principi di trasparenza, tracciabilità e verificabilità dell'azione amministrativa, la rilevazione e la quantificazione puntuale degli indicatori di output sono assicurate attraverso i sistemi di monitoraggio e i documenti di verifica relativi ai singoli progetti.

Al fine di garantire la sinteticità e la leggibilità del presente bilancio sociale, si è ritenuto di non riportare in questa sede il dettaglio analitico degli indicatori, rinviando alla documentazione tecnica di progetto per gli approfondimenti di dettaglio.

Servizi resi DIRETTAMENTE dal Consorzio agli Utenti finali

Nome Del Servizio: CENDTRO DIURNO DISABILI LA GABBIANELLA

Numero Di Giorni Di Frequenza: 5 GIORNI SETTIMANALI

Tipologia attività interne al servizio: L'attività del Centro Diurno per Disabili si propone di offrire condizioni favorevoli al raggiungimento di una qualità di vita soddisfacente per la persona disabile e propone l'accompagnamento ed il sostegno alla famiglia.

N. totale	Categoria utenza
29	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Servizi resi INDIRETTAMENTE dal Consorzio agli Utenti finali

Nome Del Servizio: COMUNITA' SOCIO SANITARIA CASA EMMAUS

Numero Di Giorni Di Frequenza: 7 GIORNI SETTIMANALI

Tipologia attività interne al servizio: La Comunità Socio Sanitaria si occupa di accogliere persone che presentano una disabilità fisica e psico-intellettuale valutata globalmente medio/grave, con età compresa tra i 18 e i 65 anni.

N. totale	Categoria utenza
6	soggetti con disabilità psichica
4	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: TRASPORTO SOCIALE DISABILI COMUNE DI TREZZO SULL'ADDA

Numero Di Giorni Di Frequenza: 5 GIORNI SETTIMANALI

Tipologia attività interne al servizio: Servizio di trasporto da e per centro diurno CSE Vimercate

N. totale	Categoria utenza
1	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: SERVIZI PER PERSONE CON DIABILITA' E LE LORO FAMIGLIE – LOTTO 1

Numero Di Giorni Di Frequenza: 5 GIORNI SETTIMANALI

Tipologia attività interne al servizio: Il Centro Socio Educativo per l'autismo si rivolge alle persone disabili affette da disturbi dello spettro autistico le cui fragilità non siano comprese tra quelle riconducibili ai servizi del sistema socio sanitario regionale.

N. totale	Categoria utenza
33	soggetti con disabilità psichica

Nome Del Servizio: CO-WORKING "LAZZARETTO DIGITAL SPACE", "SOCIAL DOMUS DIGITAL SPACE" E "PALAZZO UFFICI DIGITAL SPACE"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 5 GIORNI SETTIMANALI

Tipologia attività interne al servizio: Gestione dello spazio allestito ad attività di co-working all'interno dell'ex Lazzaretto e presso la Social Domus, creazione prototipo sperimentale di "Digital Office" che mira all'alfabetizzazione informatica dei cittadini.

N. totale	Categoria utenza
1382	Anziani
1152	soggetti con disagio sociale (non certificati)
230	soggetti con disabilità psichica

Nome Del Servizio: SERVIZI PER PERSONE CON DIABILITA' E LE LORO FAMIGLIE – LOTTO 1

Numero Di Giorni Di Frequenza: 5 GIORNI SETTIMANALI

Tipologia attività interne al servizio: Il trasporto dal domicilio disabile alla struttura di destinazione (CDD) e viceversa.

N. totale	Categoria utenza
30	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: SERVIZI DI ASSISTENZA DOMICILIARE PER ANZINI, DISABILI E ADULTI IN DIFFICOLTA', DEI SERVIZI DI CUSTODIA SOCIALE, PRONTO INTERVENTO SOCIALE, SERVIZIO TECNOLOGIE ASSISTIVE E TRASPORTO SOCIALE PER ANZIANI DEI COMUNI DELL'AMBITO TERRITORIALE DI BERGAMO.

Numero Di Giorni Di Frequenza: 7 GIORNI SETTIMANALI

Tipologia attività interne al servizio: Servizio di assistenza domiciliare per anziani, disabili e adulti in difficoltà prevede interventi di natura socio-assistenziale erogate al domicilio a favore di persone anziane, adulte e disabili in situazione di fragilità.

N. totale	Categoria utenza
170	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
200	soggetti con disabilità psichica
20	soggetti con dipendenze
10	soggetti con disagio sociale (non certificati)
240	Anziani
10	Minori

Nome Del Servizio: SERVIZI DI ASSISTENZA DOMICILIARE PER ANZINI, DISABILI E ADULTI IN DIFFICOLTA', DEI SERVIZI DI CUSTODIA SOCIALE, PRONTO INTERVENTO SOCIALE, SERVIZIO TECNOLOGIE ASSISTIVE E TRASPORTO SOCIALE PER ANZIANI DEI COMUNI DELL'AMBITO TERRITORIALE DI BERGAMO.

Numero Di Giorni Di Frequenza: 7 GIORNI SETTIMANALI

Tipologia attività interne al servizio: Servizio demenza care prevede interventi di natura socio-assistenziale erogati al domicilio dell'anziano in situazione di grave non autosufficienza

N. totale	Categoria utenza
19	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)

Nome Del Servizio: SERVIZI DI ASSISTENZA DOMICILIARE PER ANZINI, DISABILI E ADULTI IN DIFFICOLTA', DEI SERVIZI DI CUSTODIA SOCIALE, PRONTO INTERVENTO SOCIALE, SERVIZIO TECNOLOGIE ASSISTIVE E TRASPORTO SOCIALE PER ANZIANI DEI COMUNI DELL'AMBITO TERRITORIALE DI BERGAMO.

Numero Di Giorni Di Frequenza: 7 GIORNI SETTIMANALI

Tipologia attività interne al servizio: Servizio tornare a casa prevede l'attivazione di interventi di assistenza domiciliare a favore di persone fragili in fase di dimissione da strutture sanitarie o riabilitative a seguito di ricovero o accertamenti in Pronto Soccorso

N. totale	Categoria utenza
10	soggetti con disagio sociale (non certificati)
70	Anziani
20	Altro

Servizi resi dal Consorzio ai Soci

Nome Del Servizio: GESTIONE E SVILUPPO COOPERATIVO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 2 GIORNI SETTIMANALI

Tipologia attività interne al servizio: Supporto alla cooperativa nei termini di una costruzione di visione e sviluppo di strategie imprenditive.

N. totale	Categoria utenza
1	Cooperative sociali

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Oltre ai beneficiari dei servizi, diretti e indiretti, sopra elencati, le diverse progettualità del consorzio e delle cooperative socie si rivolgono ad altre tipologie di beneficiari. Nel corso del 2025 il consorzio è stato impegnato in ben 3 progetti rivolti a giovani in condizione di NEET:

- *Orizzonti Futuri*, rivolto a ragazzi Neet con forti fragilità sociali e finanziato da Fondazione Cariplo alla Fondazione Bonomelli, con Ribes partner di progetto. Il progetto ha preso formalmente il via nel 2024 e si è concluso a dicembre 2025. Il consorzio, attraverso le cooperative Namastè e Why Not e la loro società Naw srl, si è occupato di supporto all'individuazione dei destinatari e di formazione e tirocini nei settori pulizie e food & beverage.
- *FocusFuture – Sviluppa il tuo potenziale*, finanziato da Fondazione Cariplo ad una compagine con Ribes capofila e le cooperative Lavorare Insieme, Namastè, S. Martino e Why Not, AFP Patronato e Opera patronato s. Vincenzo come partner. Avviato a maggio 2024, dopo un serie di fatiche iniziali nell'individuazione dei destinatari il progetto è entrato nella piena operatività nel 2025 con quasi 20 giovani presi in carico

e accompagnati in percorsi di tirocinio e inserimento nel mondo del lavoro. Fondamentale il ruolo del Patronato S. Vincenzo nell'individuazione.

- *ZENeet – Zona Empowerment Neet* è invece un progetto finanziato da Fondazione ANCI al Comune di Bergamo. In questo caso Ribes è uno dei membri di un ampio partenariato. Il progetto ha preso il via negli ultimi mesi del 2024 e si è sviluppato nella prima parte dell'anno (chiuso ad agosto 2025). In questo caso le principali difficoltà sono state legate ai tempi troppo stretti e alla necessità di compattare le azioni progettuali previste. Nonostante le fatiche sono stati 30 i giovani presi in carico.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Al momento il consorzio non ha un sistema strutturato per la misurazione degli outcome.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Il Consorzio non ha la certificazione di qualità

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Nel corso del 2025 il Consorzio RIBES ha celebrato i 25 anni di attività, segnando un passaggio significativo nel proprio percorso evolutivo. Tale ricorrenza coincide con una fase di ridefinizione strategica, caratterizzata sia dalla chiusura di esperienze consolidate sia dall'avvio di nuovi ambiti di intervento.

Con riferimento agli obiettivi di gestione individuati, si rileva un livello di raggiungimento complessivamente positivo, pur in presenza di elementi di discontinuità che hanno richiesto un riposizionamento delle attività.

Tra i principali risultati conseguiti si evidenzia la conclusione del percorso relativo ai servizi sociosanitari di Caravaggio (Centro Diurno Disabili – CDD e Comunità Socio-Sanitaria – CSS). Tali servizi, avviati nel 2010, hanno rappresentato per lungo tempo un asset strategico, contribuendo alla sostenibilità economica del Consorzio, al rafforzamento della sua visibilità e alla valorizzazione delle competenze delle cooperative socie. Il trasferimento della gestione — mediante affitto di ramo d'azienda per il CDD e cessione per la CSS — costituisce un'evoluzione coerente con la natura consortile, oltre che un elemento di continuità, affidando alle cooperative socie la responsabilità di consolidare ulteriormente tali servizi sul territorio.

Un ulteriore elemento rilevante è rappresentato dalla chiusura della società partecipata XTE-Life, rispetto alla quale gli obiettivi iniziali — orientati allo sviluppo di servizi a supporto di caregiver e persone anziane in condizioni di fragilità — non hanno trovato piena attuazione. Tra i fattori che hanno inciso sul mancato raggiungimento degli obiettivi si segnala, in particolare, la difficoltà nel reperimento delle risorse necessarie all'avvio e al consolidamento delle attività, nonché il progressivo venir meno del sostegno da parte degli stakeholder coinvolti.

Sul versante dello sviluppo, si registra invece il completamento dell'intervento immobiliare di Via San Bernardino e il conseguente avvio del progetto di co-housing rivolto a persone anziane

con bisogni di sostegno a bassa intensità, affidato alla cooperativa Lavorare Insieme. Tale iniziativa si colloca in continuità con le politiche territoriali rivolte alla domiciliarità e all'invecchiamento attivo.

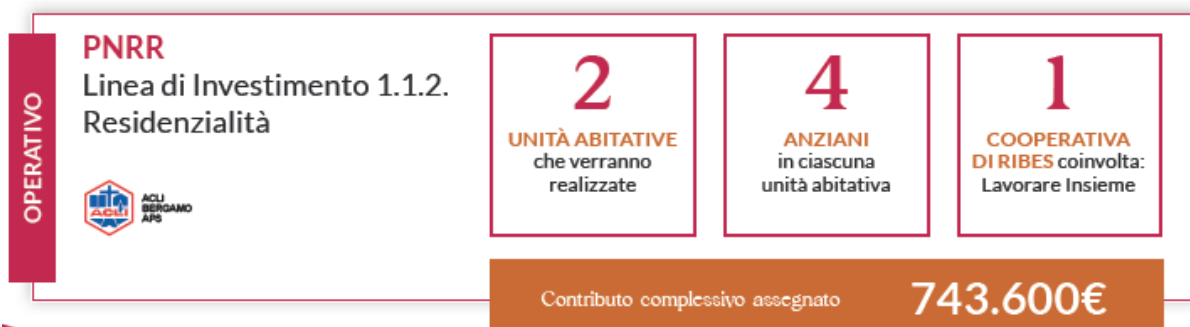
Permane significativo l'impegno del Consorzio nella gestione e nel coordinamento dei due principali appalti relativi all'area anziani/domiciliarità e alla disabilità adulta, per i quali è stato disposto il rinnovo contrattuale da parte del Comune di Bergamo. Questo elemento ha contribuito a garantire continuità operativa e stabilità organizzativa.

Nel complesso, l'azione del Consorzio nel 2025 si è concentrata sulla ridefinizione degli ambiti di intervento, in coerenza con il documento strategico approvato dall'assemblea dei soci 2024. In tale prospettiva, si segnala la ripresa dei tavoli tematici consortili, quali strumenti di confronto e co-progettazione tra dirigenti e cooperative socie, finalizzati all'individuazione di nuove linee di sviluppo.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Non si registrano elementi che possano compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali.

Anziani





Lavoro



Disabilità



IN FASE DI AVVIO

PNRRLinea di Investimento 1.2.
2° bando
SANMARTINO
cooperativa sociale
6

POSTI LETTO

1APPARTAMENTO
attrezzato con
soluzioni di domotica**1**COOPERATIVA
DI RIBES
coinvolta

Contributo complessivo assegnato

278.750€

OPERATIVO

Servizi alla Disabilità

Comune di Bergamo, Lotto 1

**33**PERSONE
con autismo
seguite al CSE**30**OSPITI
del CDD
trasportati**2**COOPERATIVE
DI RIBES coinvolte:
Serena e Oikos

Valore annuo della parte di Ribes

500.000€

CONCLUSO

Fondo Inclusione Autismo

Ambito di Seriate

**4**LINEE
di azione previste**40**PERSONE
con autismo che
verranno prese in
carico**1**COOPERATIVA
DI RIBES
coinvolta: Serena

Valore annuo della parte di Ribes

135.000€

OPERATIVO

CDD La Gabbianella

di Caravaggio

**29**PERSONE
con disabilità
in carico**235**GIORNI
di servizio
garantiti**15**VOLONTARI
coinvolti nella
gestione dei servizi
di trasporto

Valore annuo della parte di Ribes

750.000€

OPERATIVO

CSS Casa Emmaus

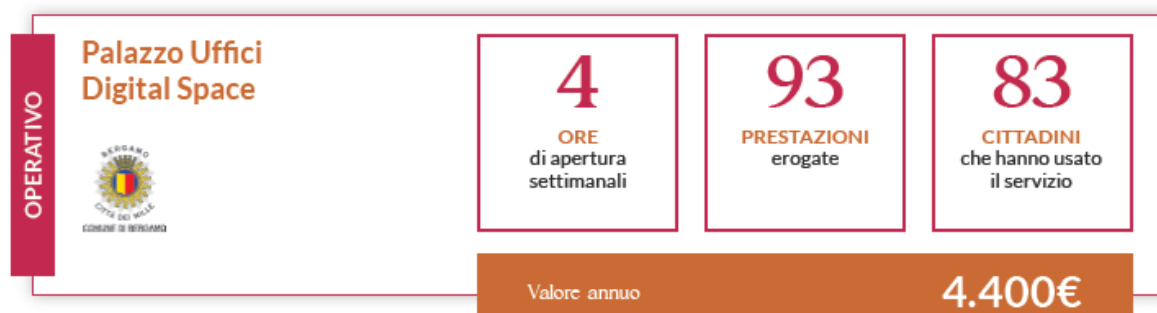
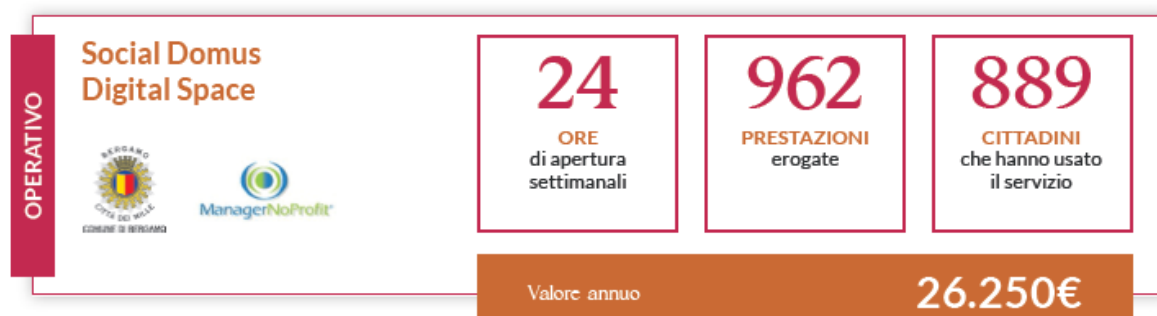
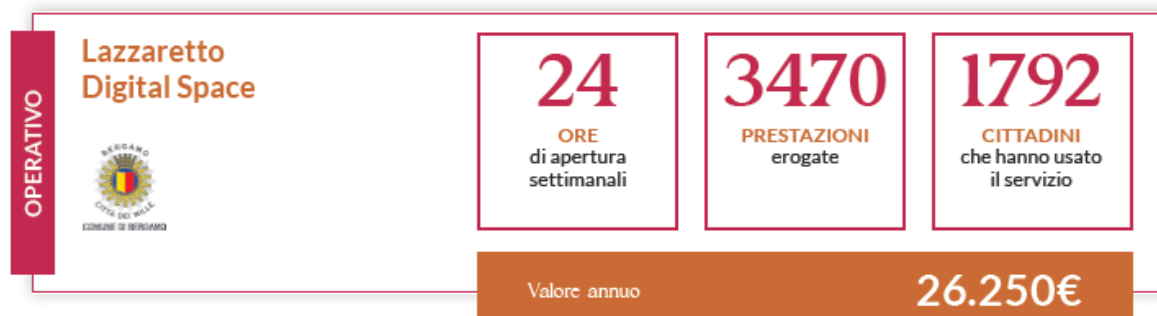
di Caravaggio

SANMARTINO
cooperativa sociale
10PERSONE
con disabilità
in carico**365**GIORNI
di apertura**3**INIZIATIVE
promosse con il
Comune di
Caravaggio

Valore annuo della parte di Ribes

150.000€

Digital Divide



Altro





7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	2.778.333,00 €	2.501.446,00 €	2.322.322,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	34.152,00 €	54.552,00 €	67.932,00 €
Ricavi da Privati-Imprese e Cittadini	227.335,00 €	233.790,00 €	203.011,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	180.448,00 €	117.854,00 €	177.558,00 €
Ricavi da altri enti	56.043,00 €	41.323,00 €	35.370,00 €
Contributi pubblici	162.159,00 €	204.788,00 €	250.017,00 €
Contributi privati	2.430,00 €	2.998,00 €	5.332,00 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	343.516,00 €	343.516,00 €	343.516,00 €
Totale riserve	294.645,00 €	260.223,00 €	241.851,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	85.617,00 €	35.486,00 €	18.941,00 €
Totale Patrimonio netto	723.778,00 €	639.225,00 €	604.308,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	85.617,00 €	35.486,00 €	18.941,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	112.920,00 €	62.230,00 €	41.133,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
Capitale sociale versato Soci cooperatori cooperative sociali	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Capitale sociale versato Soci cooperatori altre persone giuridiche ETS	343.516,00 €	342.016,00 €	338.166,00 €
Capitale sociale versato Soci cooperatori altre persone giuridiche non ETS	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Capitale sociale versato Soci sovventori e finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A del conto economico bilancio CEE)	3.449.925,00 €	3.158.427,00 €	3.067.875,00 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	75.193,00 €	85.252,00 €	117.399,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CEE)	3.095.679,00 €	2.847.195,00 €	2.732.591,00 €
Peso su totale valore di produzione	91,91%	92,85%	92,90%

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	2.466.571,00 €	123.633,00 €	2.590.204,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	358.487,00 €	107.839,00 €	466.326,00 €
Altri ricavi	34.152,00 €	185.629,00 €	219.781,00 €
Contributi e offerte	162.159,00 €	2.430,00 €	164.589,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2025:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	3.021.369,00 €	87,71 %
Incidenza fonti private	419.531,00 €	12,29 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Nel corso dell'anno 2025 il Consorzio non ha ricercato e individuato bandi pubblici e privati.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Nel corso dell'anno 2025 il Consorzio non ha ricercato e individuato bandi pubblici e privati.

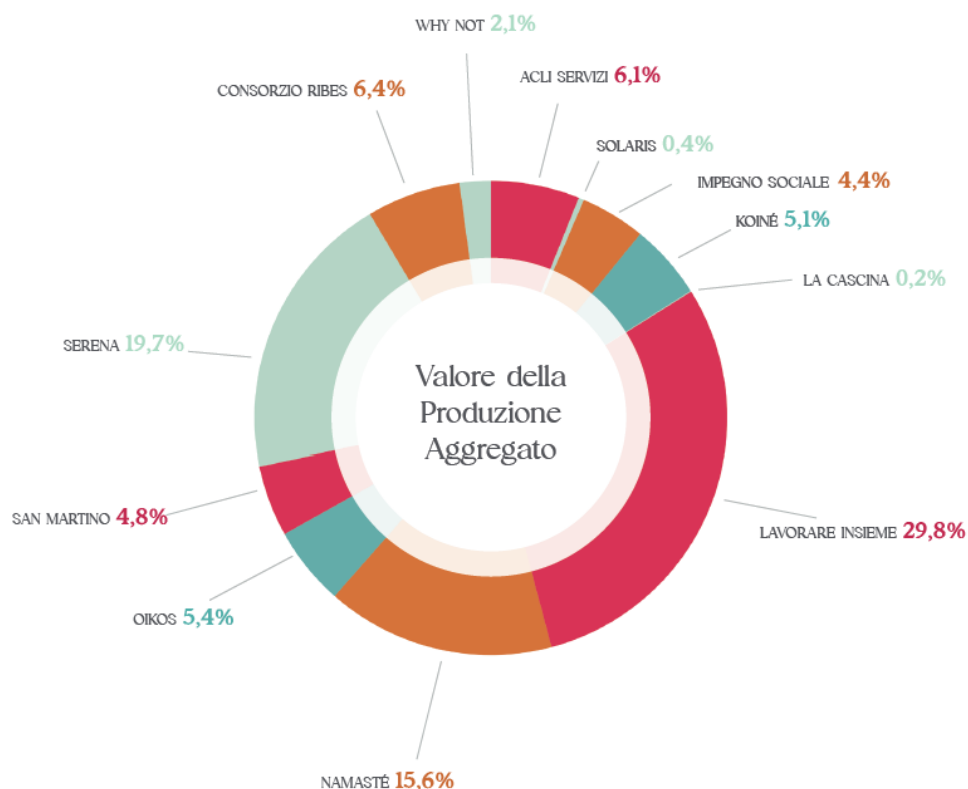
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti: non presenti.

Valore della produzione aggregato

2025

COOPERATIVE SOCIE	VALORE PRODUZIONE
Acli Servizi	3.261.352,00
Solaris	198.000,00
Impegno Sociale	2.388.235,00
Koiné	2.758.615,00
La Cascina	35.307,00
Lavorare Insieme	16.000.000,00
Namasté	8.390.695,00
Oikos	2.896.570,00
San Martino	2.603.829,00
Serena	10.600.000,00
Consorzio Ribes	3.449.925,00
Why Not	1.141.064,00
TOTALE GENERALE	53.723.592,00



8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Il consorzio non ha contenziosi e/o controversie in corso

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Il Consorzio considera la parità di genere un elemento fondamentale per contrastare ogni forma di discriminazione nel mondo del lavoro. Allo stesso modo, ritiene imprescindibile il rispetto dei diritti fondamentali della persona, tra cui la libertà di pensiero, di religione e di espressione, solo per citarne alcuni. Tali diritti rappresentano principi essenziali e inalienabili che devono essere garantiti a ogni individuo.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Il Consiglio di Amministrazione si riunisce con frequenza pressoché mensile per discutere le principali problematiche interne e le strategie di sviluppo del Consorzio. Le riunioni rappresentano un momento fondamentale di analisi e coordinamento delle attività gestionali.

L'Assemblea dei Soci, convocata di norma una volta all'anno in occasione dell'approvazione del bilancio, costituisce un importante momento di confronto tra la dirigenza e i soci, favorendo la condivisione delle decisioni strategiche e dei risultati conseguiti.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Nel corso dell'anno 2025, il Consiglio di Amministrazione ha affrontato e discusso le seguenti principali tematiche:

- Aggiudicazione della procedura di affidamento dei servizi di assistenza sociale domiciliare del Comune di Bergamo;
- Analisi e confronto in merito alla comunicazione consortile;
- Rilancio della funzione di promozione culturale del Consorzio;
- Valutazioni relative al rinnovo delle cariche di Ribes;
- Aggiornamenti sul progetto relativo all'immobile di Via S. Bernardino 59, Bergamo;
- Approvazione del bilancio al 31.12.2024 e convocazione dell'assemblea;
- Richiesta di finanziamento presso CGM Finance;
- Presa d'atto delle dimissioni della consigliera Sara Caccia;
- Delega per la gestione della liquidazione del rimborso IVA relativo a Daste Impresa Sociale;
- Aggiornamenti relativi all'affitto di ramo d'azienda e alla cessione di ramo d'azienda a Caravaggio;
- Aggiornamenti sugli eventi atmosferici che hanno interessato l'immobile di Caravaggio;
- Aggiornamenti sugli appalti con il Comune di Bergamo e l'Ambito territoriale 1;
- Presentazione del percorso di confronto sul futuro di Ribes e convocazione di un incontro con i soci;
- Attribuzione dei poteri per la vendita dei furgoni utilizzati dal CDD e dal CSS di Caravaggio.

L'assemblea dei soci si è riunita per l'approvazione del bilancio e del bilancio sociale.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

9. CONCLUSIONI

Sia due or sono, nelle conclusioni al Bilancio Sociale 2023, che lo scorso anno, nelle conclusioni del Bilancio Sociale 2024, identificavo come principale prospettiva di lavoro per l'anno in corso quello della traduzione operativa del Documento di Orientamento Strategico 2024–2026.

Sottolineavo inoltre come, a mio avviso, l'elemento fondamentale per il raggiungimento di questo obiettivo fosse da ricercare non solo nelle scelte del C.d.A. e nel lavoro della Direzione, ma anche e soprattutto nella Partecipazione, nella scelta quotidiana dei soci di muoversi all'interno di un orizzonte consortile di scambio e supporto.

Il 2025 ha dato dei segnali incoraggianti sul versante della partecipazione.

Sono stati 3 i tavoli tematici di confronto (uno sul tema Risorse Umane, un secondo sul tema dei servizi residenziali per persone disabili e un terzo sul tema specifico dei Centri Diurni Disabili) che sono stati attivati e che hanno proseguito il proprio lavoro in autonomia. Chiaro segnale della consapevolezza che trattare alcuni temi all'interno di una dinamica consortile genera valore.

Anche la risposta delle cooperative alla proposta del C.d.A. di un corso di formazione sul futuro, che ha visto la partecipazione di oltre 25 dirigenti espressione di tutti i soci, è un segnale non scontato di impegno consortile.

Il tutto dentro un quadro complessivo che ha visto lo staff consortile e il direttore molto impegnati sul versante operativo per la gestione dei numerosi progetti in essere, e quindi con meno tempo ed energie da investire sui rapporti con le consociate e nel favorire i luoghi di scambio e confronto.

L'auspicio per il 2026 è che questo trend prosegua. L'attenzione al posizionamento di Ribes nella ridefinizione degli assetti di governance di Coesi Servizi, la partecipazione delle cooperative al processo di rinnovo cariche, la disponibilità di alcune cooperative a partecipare alla parziale redistribuzione del capitale sociale, sono segnali che confermano questo trend.

Rimane ancora molto da fare su vari fronti. Qui cito la ridefinizione della natura e della qualità della partecipazione delle cooperative di tipo B, il posizionamento di Ribes nel rapporto con gli altri consorzi territoriali e con Coesi Servizi, il rilancio dell'azione consortile su vari temi rimasti in stand by quali il Welfare Aziendale, la progettazione, il sostegno ai bisogni abitativi dei nostri collaboratori.

Si tratta di sfide importanti e complesse, che il nuovo Consiglio di Amministrazione si troverà a gestire. La possibilità di fare un buon lavoro passa da un approccio a questi temi che non sia solo tecnico, ma che riparta da una precisa visione culturale e sociale della cooperazione e delle appartenenze consortili e di rete, ovvero della cooperazione tra cooperative.

Non mi resta, ancora una volta, che augurare buon lavoro e buona vita a tutti noi.

Il Direttore
Daniilo Bertocchi